



# COMUNE DI NORCIA

Provincia di Perugia

COPIA

## DETERMINAZIONE AREA ECONOMICO FINANZIARIA

n. 142  del 28-06-2014	<b>Oggetto: Assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs n. 267/00, e art. 13 bis del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei servizi" della Sig.ra Francesca Massi in qualità di Istruttore Amministrativo (cat. C), presso l'ufficio di Staff, alle dirette dipendenze del Sindaco - approvazione schema di contratto individuale di lavoro.</b>
------------------------------	--

### IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

Visti:

- Il Decreto del Sindaco n. 9, in data 25/06/2014 che conferisce ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs n. 267/2000 e dell'art. 13 bis del vigente regolamento comunale sull'Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi s.m.i, alla D.ssa Francesca Massi l'incarico, a tempo determinato e parziale per n. 18 ore settimanali, di Istruttore Amministrativo (cat. C) presso l'Ufficio di Staff, per la durata del mandato del Sindaco pro-tempore;

- La deliberazione GC n 76 in data 23/06/2014 prodromica all'adozione di tale decreto, che dava indirizzo al Sindaco di procedere alla nomina del su nominato fino alla scadenza del suo mandato, così come effettuato, assegnando al medesimo il trattamento economico previsto per la categoria di inquadramento (C1), oltre a quello sostitutivo del salario accessorio stabilito dal CCNL come stabilito con la deliberazione GC n. 82 del 27/06/2014;

- L'art. 13 bis del Regolamento Comunale richiamato relativamente agli "Uffici alle dirette dipendenze degli Amministratori" di cui all'art 90 TUEL, il quale stabilisce la possibilità di istituire unità organizzative autonome di supporto all'attività del Sindaco, della Giunta o degli Assessori, per l'assolvimento delle attribuzioni d'indirizzo e controllo loro conferite dalla legge. A tali unità autonome, poste alle dirette dipendenze funzionali dell'Organo supportato, possono essere assegnati collaboratori già dipendenti dell'Ente, previo specifico assenso dell'Organo di riferimento, ovvero assunti con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato, anche con costituzione di tipo fiduciario, per un periodo non superiore a quello del mandato del Sindaco in carica. In quest'ultimo caso il relativo trattamento giuridico ed economico è determinato con l'atto costitutivo del rapporto stesso o con altro provvedimento propedeutico alla costituzione

- L'art. 90 del D. Lgs 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni (TUEL), il quale prevede che " al personale assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale degli enti locali" consentendo, con provvedimento motivato della Giunta, di erogare al suddetto personale, in alternativa al salario accessorio, un unico emolumento;

Dato atto che:

- l'assunzione prevista dal presente atto è compatibile con il tetto di spesa stabilito dalla vigente normativa ed è compresa nel piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2014-2016;
- questo ente non ha dichiarato il dissesto e non presenta condizioni di squilibrio;

- il comune di Norcia rispetta i parametri di cui all'art. 76 comma 7, della legge n. 133/2008 come modificato ed integrato dall'art. 14, comma 9, D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla L. 30 luglio 2010, n. 122, in quanto l'incidenza delle spese di personale sulle spese correnti è inferiore al 50%.

VERIFICATO che la D.ssa Francesca Massi residente a Norcia in Via Circonvallazione è in possesso del titolo di studio necessario per la suddetta assunzione;

CONSIDERATO che il comma 3 dell'art. 90 del d.lgs. 267/2000 sopraccitato, prevede che la giunta, con provvedimento motivato, possa prevedere la sostituzione del trattamento economico accessorio previsto dai contratti collettivi, con un unico emolumento comprensivo dei compensi per il lavoro straordinario, la produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale;

VISTA la deliberazione della GC. n. 82 del 27/06/2014, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale viene quantificata l'indennità accessoria ai sensi del citato art. 90, c. 3, del TUEL nella misura aggiuntiva di Euro 4.200,00 lordi annui;

VISTO lo schema di contratto individuale di lavoro, allegato alla presente per formarne parte integrante e sostanziale e che, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. 6 luglio 1995, il dipendente dovrà sottoscrivere;

DATO ATTO che l'art. 36 del Dlgs n.165/01 così come modificato dall'art.49 della legge n.133/2008 non si applica ai contratti conferiti ai sensi dell'art. 90 del TUEL così come precisato dalla Circolare 19 marzo, 2008, n.3 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Decreto Sindacale con il quale veniva conferito al sottoscritto l'incarico di Responsabile del Settore Economico Finanziario - ivi compresa la responsabilità del Servizio Personale;

Visto il D. Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni;

Ritenuto doveroso provvedere alla stipula del contratto individuale di lavoro con la D.ssa Francesca Massi;

## **DETERMINA**

1) di prendere atto

- del Decreto Sindacale n. 9 del 25/06/2014 con il quale il Sindaco ha designato la Dr.ssa Francesca Massi quale collaboratore da assegnare al servizio staff del Sindaco;
- della deliberazione GC n. 82 del 27/06/2014 con la quale, ai sensi dell'art. 90, comma 3, del TUEL è stata determinata l'indennità accessoria sostitutiva;

2) di disporre, in esecuzione del predetto decreto sindacale, l'assunzione, all'Ufficio di Staff, ai sensi dell'art. 90 del TUEL, e dell'art 13 bis del vigente Regolamento Comunale, a tempo determinato e parziale, per n. 18 ore settimanali, la Sig.ra MASSI FRANCESCA, nata a Terni il 05/03/1982 e residente in Norcia – Via Circonvallazione, in qualità di Istruttore Amministrativo (cat. C) alle dirette dipendenze del Sindaco, dal 1° luglio 2014 fino alla scadenza del mandato dello stesso Sindaco pro-tempore;

3) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante del presente atto, in cui sono indicati i termini e le condizioni del rapporto, dando atto che lo stesso sarà stipulato dal Responsabile dell'Ufficio Personale;

4) di dare atto che la spesa trova copertura negli specifici capitoli di spesa del redigendo bilancio di previsione 2014 e successivi;

5) di dare atto inoltre che la spesa complessiva rapportata al periodo di durata dell'incarico, compreso gli oneri riflessi e Irap, è contenuta nei limiti di legge;

La presente determinazione è soggetta a pubblicazione all'albo pretorio ed avrà immediata esecuzione.

**Il Responsabile dell'Area**

F.to Daniele Bucchi

---

Sulla presente determinazione si appone il visto in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L., dando atto che la stessa è esecutiva dalla data di apposizione del visto.

**Il Responsabile dell'Area Finanziaria**

F.to Daniele Bucchi

Per copia conforme all'originale

**Norcia, li**

**Il Responsabile dell'Area**

Daniele Bucchi

---

#### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio – sito web istituzionale di questo comune, accessibile al pubblico, dal 01-07-2014 al 16-07-2014 (art. 32 comma 1 della L. 18/06/2009, n. 69).

**Il Responsabile dell'Area**

F.to Daniele Bucchi